

Phoenix Solar AG und renommierte Personalberatung rufen Human Resources Expertenkreis Solar ins Leben

- **HR-spezifische Themen der Solarbranche**
- **Mehrwert durch Interessensbündelung**

Sulzemoos 28.01.2010 / Die Phoenix Solar AG, ein im TecDAX notiertes, international führendes Photovoltaik-Systemhaus, hat gemeinsam mit der Kienbaum Management Consultants GmbH & Co. KG den Expertenkreis Solar ins Leben gerufen. Der Einladung zum ersten Expertenkreis am Hauptsitz der Phoenix Solar AG in Sulzemoos bei München folgten im vergangenen Monat zwölf Unternehmen aus der Photovoltaikbranche.

Die Solarbranche ist eine der wichtigsten Wachstums- und Zukunftsbranchen - nicht nur in Deutschland, sondern weltweit. Allein 2008 haben mehr als 15.000 deutsche Solarunternehmen mit rund 80.000 Beschäftigten einen Gesamtumsatz von rund elf Milliarden Euro erwirtschaftet. Für das Jahr 2020 erwartet der Bundesverband Solarwirtschaft mehr als 150.000 Beschäftigte in der deutschen Solarindustrie.

Diesen Wachstumszielen trägt die Etablierung des Expertenkreises Rechnung. Im Rahmen des ersten bei Phoenix Solar in Sulzemoos durchgeführten Expertenkreises diskutierten die Personalverantwortlichen von zwölf Solarunternehmen die aktuellen Herausforderungen im Bereich Human Resources. Angeregt wurden sie durch die Vorträge der Kienbaum-Berater zu Themen wie Fachkräftemangel und demographische Entwicklung, Vergütungsstrukturen und Grading sowie Benchmarking. Ziel dieses Austausches ist es, Themen und Interessen zu bündeln und gemeinsam Lösungsansätze zu erarbeiten. Im Mittelpunkt stehen dabei die Entwicklung einer Ausbildungs- und

Phoenix Solar AG
Hirschbergstraße 8
D-85254 Sulzemoos

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Andrea Wegner
Tel. +49 (0)8135 938-313
Fax +49 (0)8135 938-399
a.wegner@phoenixsolar.de
www.phoenixsolar.de

Recruitingplattform, das gemeinsame Talentmanagement und die Erarbeitung eines Photovoltaik-Branchen-Brandings.

Sabine Kauper, Vorstand Finanzen der Phoenix Solar AG und Martin Reckel, Leiter Personal und Organisationsentwicklung, stellten in ihrem Vortrag die spezifische Situation der Photovoltaikunternehmen vor und erläuterten die Herausforderungen der Zukunft für das Personalmanagement. Als Eckpfeiler der strategischen Personalarbeit in der Photovoltaikbranche sieht Sabine Kauper das Change Management, die Personalentwicklung und den Aufbau von schlagkräftigen Vertriebsstrukturen, das Talentmanagement, die Positionierung der Arbeitgebermarke sowie die wachsende Internationalisierung der Branche.

„Wir erwarten uns von diesem Expertenkreis eine Etablierung der Photovoltaikbranche sowie Erleichterungen in der Personalbeschaffung durch Synergien mit anderen Photovoltaikunternehmen. Dem Bewerber bieten wir eine dynamische Wachstumsbranche mit interessanten Jobangeboten“, so Sabine Kauper.

2.419 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

Nachdruck frei; ein Belegexemplar wird freundlichst erbeten.

Über die Phoenix Solar AG

Die Phoenix Solar AG mit Sitz in Sulzemoos bei München ist ein international führendes Photovoltaik-Systemhaus. Mit Gesamtumsatzerlösen von über 402 Millionen Euro erzielte der Konzern im Geschäftsjahr 2008 ein EBIT von 33,8 Millionen Euro.

Für das Geschäftsjahr 2009 erwartet der Phoenix Solar Konzern im In- und Ausland einen Umsatz zwischen 430 und 480 Millionen Euro. Phoenix Solar entwickelt, plant, baut und übernimmt die Betriebsführung von Photovoltaik-Großkraftwerken und ist Fachgroßhändler für Solarstrom-Komplettanlagen, Solarmodule und Zubehör. Führend ist der Konzern in der Photovoltaik-Systemtechnik. Dabei liegt der Fokus auf der konsequenten Senkung der Systemkosten. Mit einem deutschlandweiten Vertrieb und Tochtergesellschaften in Spanien, Italien, Griechenland, Frankreich, Singapur, dem Oman und Australien hat der Konzern derzeit über 300 Beschäftigte. Die Aktien der Phoenix Solar AG (ISIN DE000A0BVU93) sind im regulierten Markt (Prime Standard) an der Frankfurter Wertpapierbörse und im Technologieindex TecDAX der Deutschen Börse AG gelistet.

Über die Kienbaum Management Consultants GmbH & Co. KG
Kienbaum ist in Deutschland Marktführer im Executive Search und im HR-Management und gehört zu den führenden Managementberatungen. Mit seinem integrierten Beratungsansatz begleitet Kienbaum Unternehmen aus den wesentlichen Wirtschaftssektoren bei ihren Veränderungsprozessen von der Konzeption bis zur Umsetzung. Seit mehr als 40 Jahren zählt dabei die Entwicklung und Einführung von modernen Vergütungssystemen zu den Kernkompetenzen. Kienbaum verbindet ausgewiesene Personalkompetenz mit tiefem Wissen in Strategie, Organisation und Kommunikation.